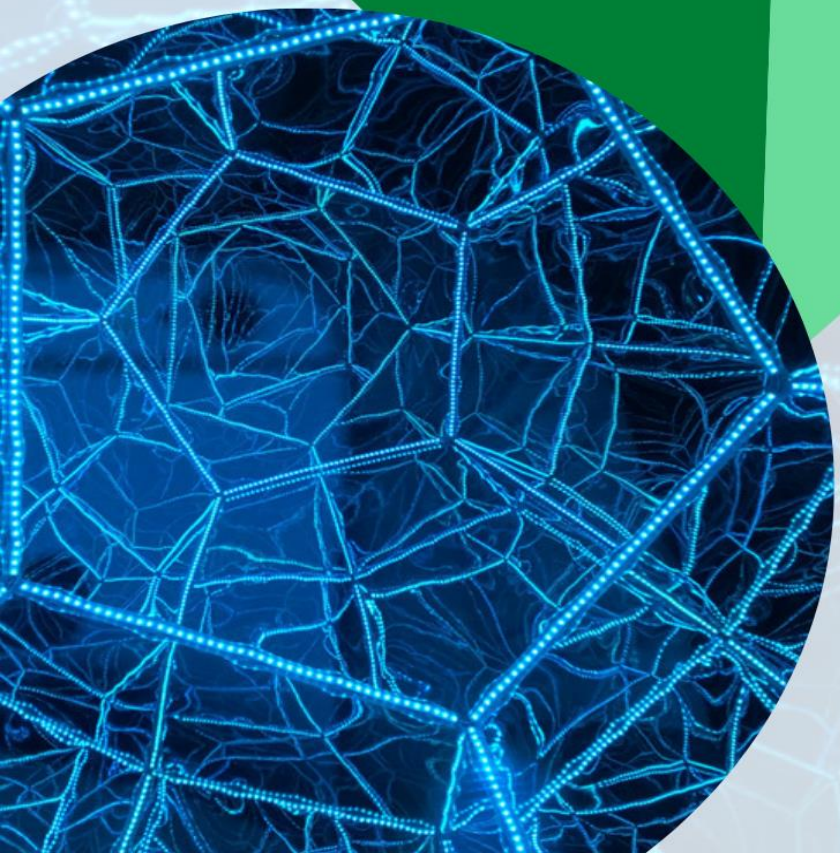
INCUBAR COLOMBIA

INFORME DE GESTIÓN 2021



INCUBAR COLOMBIA

Bogotá D.C., marzo de 2022

Señores
ASAMBLEA GENERAL DE MIEMBROS
Fundación Incubar Colombia
Ciudad

Respetado(a) Doctor(a):

Por medio de la presente, me permito hacer entrega del Informe de Gestión año 2021 de Incubar Colombia, el cual contiene:

- Avances y logros del año 2021
- Estados Financieros 2021 - 2020
- Propuesta año 2022

El año 2021 fue un año de reactivación económica, para Incubar Colombia, dada la dinámica que vivió el país, en gran parte, por las medidas adoptadas que contribuyeron a la afrontación de la emergencia sanitaria del COVID-19, entre ellas, al plan de vacunación realizado a nivel nacional. Esta reactivación, permitió a la incubadora, desarrollar de manera proactiva procesos de Preincubación, Incubación y Fortalecimiento Empresarial, el acercamiento institucional con colegios, universidades, fondos de empleados, entidades públicas y privadas.

La Incubadora especialmente trabajó de manera articulada con la Dirección de Empresarismo de la Universidad La Gran Colombia, desde la Preincubación de ideas y proyectos de la comunidad académica en los eslabones 1 y 2 de la cadena de valor del emprendimiento, acatando en todo momento las medidas de bioseguridad. Este panorama permitió a Incubar Colombia implementar y transferir los modelos logrados el año anterior, desde la Innovación, la Transformación Digital, el Empresarismo en beneficio de la promoción y creación de empresas de Base Tecnológica.

Incubar Colombia, durante el año acompañó de manera presencial y virtual a emprendedores empresarios, orientándoles desde el aterrizaje de ideas, la estructuración y adaptación de modelos de negocio innovador, el fortalecimiento de estrategias comerciales, el replanteamiento de planes de trabajo, para la puesta en marcha de proyectos productivos, entre otros, en el proceso de encontrar vías de solución a los retos que surgieron a raíz de la pandemia.

Acorde con lo realizado y lo logrado en el año 2021, se presenta el informe correspondiente.

Cordialmente;

VICTOR MANUEL PÉREZ ARGUELLES
Representante Legal
INCUBAR COLOMBIA

INCUBAR COLOMBIA

OBJETO DE LA FUNDACIÓN INCUBAR COLOMBIA

"Servir de complemento a las actividades académicas, docentes y de investigación de las Universidades y Centros de Investigación para facilitar que los profesores y los estudiantes hagan el tránsito de la teoría a la practica con un sentido autogestionario y empresarial; y facilitar la aplicación y la creación del conocimiento científico y tecnológico para la generación de los productos y los servicios comerciales y competitivos, principalmente a través de la incubación de empresas de base tecnológica, proceso que además de comprometer el desarrollo de investigaciones y avances de carácter científico y tecnológico, brinda un ambiente propicio para su crecimiento y su consolidación durante sus primeros años de existencia". Incubar Colombia (2000) Proyecto de estatutos.

INCUBAR COLOMBIA

OBJETIVOS GENERALES

a) Promover la creación de empresas de Base Tecnológica rentables, que incorporen innovaciones científicas y tecnológicas aplicables a la cadena productiva del País, y que propendan por la generación de empleo calificado y de una clase empresarial tecnológicamente avanzada.

b) Propender por el aprovechamiento conveniente de los recursos naturales y por el uso de tecnologías limpias.

c) Crear alianzas estratégicas con otras instituciones de base tecnológica a nivel nacional e internacional.

d) Favorecer la aceptación de aquellos incubados que exploten una innovación tecnológica que requiera de una inversión en activos fijos relativamente baja y que sean poco vulnerables a la competencia.

e) Ofrecer a los incubados un sistema integral de apoyo, temporal y en condiciones económicas favorables gracias al uso racional de una infraestructura compartida.

Incubar Colombia (2000) Proyecto de estatutos.

INCUBAR COLOMBIA

OBJETIVOS GENERALES

f) Crear, fomentar, difundir e implementar sistemas de gestión empresarial y de capacitación al interior de las empresas incubadas.

g) Participar como nodo en centros o redes de información industrial, de forma tal que por esta vía se facilite la competitividad de las empresas incubadas y del sector en general.

h) Celebrar con cualquier persona natural o jurídica, de derecho público o privado, de carácter nacional o internacional, contratos que tengan por objeto la comercialización de los conocimientos, tecnologías y en general del know-how de la Incubadora de Empresas, mediante asesorías, consultorías y capacitaciones, con sujeción a los lineamientos que establezca la Junta Directiva.

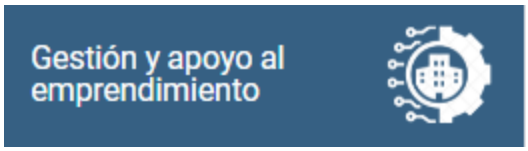
i) Propender por un aprovechamiento conveniente de los recursos naturales, y el uso de tecnologías limpias.

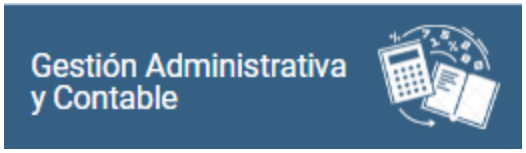
Incubar Colombia (2000) Proyecto de estatutos.

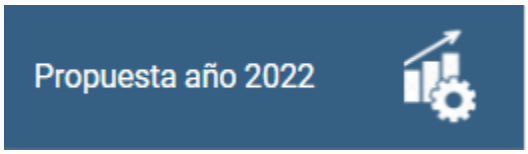
INTRODUCCIÓN

El presente informe, corresponde con las actividades realizadas durante el año 2021. Incubar Colombia, entendiendo los retos que han surgido a raíz de la pandemia del COVID-19 y los cambios vertiginosos que ha traído consigo la cuarta revolución industrial (4RI) para las organizaciones; la incubadora concentró sus esfuerzos en orientar e implementar modelos en etapas de Preincubación, Incubación y fortalecimiento empresarial, que promuevan la innovación y con esta la generación e introducción de nuevos procesos y productos en el mercado; la transformación digital como una estrategia aliada en las organizaciones para la apropiación y uso de tecnologías emergentes derivadas de la Cuarta Revolución Industrial [4RI], en especial las tecnologías digitales, que permitan lograr mejores resultados en crecimiento, productividad y competitividad y, como a través de estos modelos se contribuye a fortalecer las iniciativas, proyectos y empresas hacia la consolidación de empresas de alto impacto orientadas a integrar los desarrollos tecnológicos y el empoderamiento del talento humano digital, corriente denominada organizaciones 5.0.

La Fundación Incubar Colombia, presenta el informe de gestión en donde se recogen los parámetros administrativos y legales en referencia a las actividades y compromisos establecidos por la fundación Incubar Colombia durante el año 2021 en términos de:







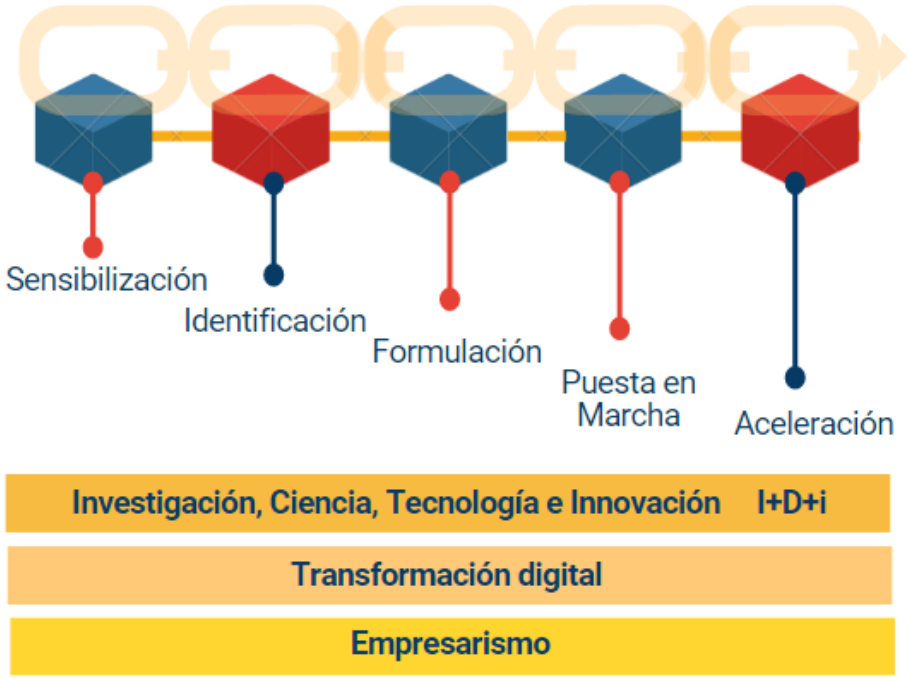
GESTIÓN

AÑO 2022

GESTIÓN AÑO 2021

En el año 2021, Incubar Colombia trabajo de manera proactiva en procesos de Preincubación, Incubación y Fortalecimiento Empresarial con la Universidad La Gran Colombia, con los fondos de empleados, en especial con FEMPHA fondo de empleados, con el Fondo de Empleados de la Energía - Cajita y el Fondo de Empleados Colsanitas FECOLSA y, en acercamiento institucional con entidades públicas como las alcaldías de Bogotá desde una mirada de reactivación económica, productiva y competitiva.

Situación que llevó a Incubar Colombia a trabajar y avanzar en la gestión del conocimiento e implementación de modelos, que faciliten a las organizaciones desarrollar procesos que conlleven a la Innovación de procesos y productos, a la Transformación Digital como estrategia que impulsa el cambio constante y la adaptación a contextos dinámicos y cambiantes, y al Empresarismo de alto impacto; contribuyendo a mejorar los niveles de productividad y competitividad en el país. De igual manera, la construcción y desarrollo de programas, que faciliten a las organizaciones fomentar la creación y el fortalecimiento de empresas a partir del recorrido que se da en la cadena de valor del emprendimiento y el empresarismo.



Elaboración Propia

Siguiendo las directrices dadas por los estatutos y la Junta Directiva 2021, la Fundación Incubar Colombia, implementó modelos y desarrolló programas que promueven la creación y fortalecimiento de empresas de alto impacto, especialmente trabajando de manera articulada con la Dirección de Empresarismo de la Universidad La Gran Colombia y con entidades públicas y privadas desde la visión de crear, gestionar, apropiar, y transferir conocimiento, tecnología e innovación con el fin de contribuir al desarrollo social, la productividad y competitividad del país; dando cumplimiento a su objeto social y a sus objetivos generales.

Desde el Modelo de Sensibilización, Formación consultiva y Acompañamiento especializado, en el 2021:

Incubar Colombia

Motiva, atrae y fomenta la pasión de los emprendedores empresarios hacia sus ideas, proyectos y/o unidades productivas con pensamiento creativo, innovador, flexible, digital; que les permitan, fortalecer actitudes, comportamientos proactivos frente al cambio de modelos mentales; motivándolos a generar nuevos modelos de negocio, que faciliten la creación y fortalecimiento de empresas de alto impacto.

Orienta el manejo conceptual, teórico práctico y práctico práctico desde el marco del emprendimiento empresarial, mediante la apropiación de conceptos, conocimientos, metodologías y herramientas, que permitan consolidar aptitudes, habilidades, capacidades, competencias; facilitando el actuar estratégico en la formulación de planes de negocio, planes de mercadeo y comercial, planes organizacionales, planes contables y financieros, en el recorrido que conduce a la puesta en marcha de los proyectos y con ella la creación de empresas de alto impacto.

Acompaña con consultores especializados, los procesos de consolidación y puesta en marcha de los proyectos formulados, impulsando el acercamiento a posibles clientes, la participación en eventos comerciales como ferias, ruedas de negocio, networking, vitrinas comerciales, la participación en convocatorias promovidas por Innpulsa Colombia, Minciencias, MinTIC, Mincomercio, Fondo Emprender, Gobernación de Cundinamarca, Cámaras de Comercio, entre otras con el propósito de avanzar en la cadena de valor del emprendimiento y el empresarismo, contribuyendo al crecimiento económico, a la productividad y competitividad del país.

En términos de la Gestión Administrativa, Contable y Financiera, se desarrollaron las actividades correspondientes con:

- La renovación de la matricula mercantil de Incubar Colombia,
- El Registro Único de Proponentes,
- La actualización del Régimen Tributario Especial [RTE] ante la DIAN,
- La renovación del certificado de Inspección, Vigilancia y Control ante la Alcaldía Mayor de Bogotá,
- La presentación de medios magnéticos y declaración de renta, dándose en el 2021, cumplimiento estricto a todos los parámetros y exigencias que rigen a la Fundación Incubar Colombia.

Preincubación, Incubación y Fortalecimiento Empresarial

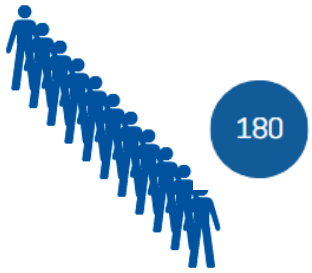
- **Gestión y apoyo al emprendimiento**
  soportados en el ecosistema del emprendimiento, la misión y visión de la Incubadora

1.1. ATENCIÓN, ORIENTACIÓN Y APOYO A EMPRENDEDORES - EMPRESARIOS

Durante el año 2021, Incubar Colombia, atendió a 180 emprendedores empresarios registrados en las bases de datos, consolidadas en los procesos de convocatoria y desarrollo de programas de emprendimiento y empresarismo.

- Emprendedores de la Universidad La Gran Colombia con ideas de negocio, proyectos y empresas constituidas en etapas de Pre-incubación, Incubación y Fortalecimiento Empresarial.
- Funcionarios de la Universidad La Gran Colombia con ideas en proceso de consolidar modelos de negocio.
- Emprendedores empresarios que hacen parte de programas de emprendimiento empresarial liderados por los fondos de empleados.

Se atendieron 40 estudiantes emprendedores grancolombianos, 35 emprendedores funcionarios de la Universidad La Gran Colombia y 105 de otros orígenes.



Emprendedores - Empresarios

Emprendedores Grancolombianos

Se atendieron a

180

Emprendedores Empresarios

Se les brindo orientación y acompañamiento en temas de interés como: Ideación, creatividad e innovación, Modelo de negocio Innovador, prototipaje, Organización 5.0, Estructura de costos, Mercadeo, Marketing Mix, Branding y comunicación de marca, Planeación Estratégica, Finanzas, u otros.

1.1.1. ATENCIÓN Y APOYO A EMPRENDEDORES UNIVERSITARIOS

Acorde con los Estatutos y en especial con el Objeto:

“Servir de complemento a las actividades académicas, docentes y de investigación de las Universidades y Centros de Investigación para facilitar que los profesores y los estudiantes hagan el tránsito de la teoría a la práctica con un sentido autogestionario y empresarial; y facilitar la aplicación y la creación del conocimiento científico y tecnológico para la generación de los productos y los servicios comerciales y competitivos, principalmente a través de la incubación de empresas de base tecnológica, proceso que además de comprometer el desarrollo de investigaciones y avances de carácter científico y tecnológico, brinda un ambiente propicio para su crecimiento y su consolidación durante sus primeros años de existencia”[1].

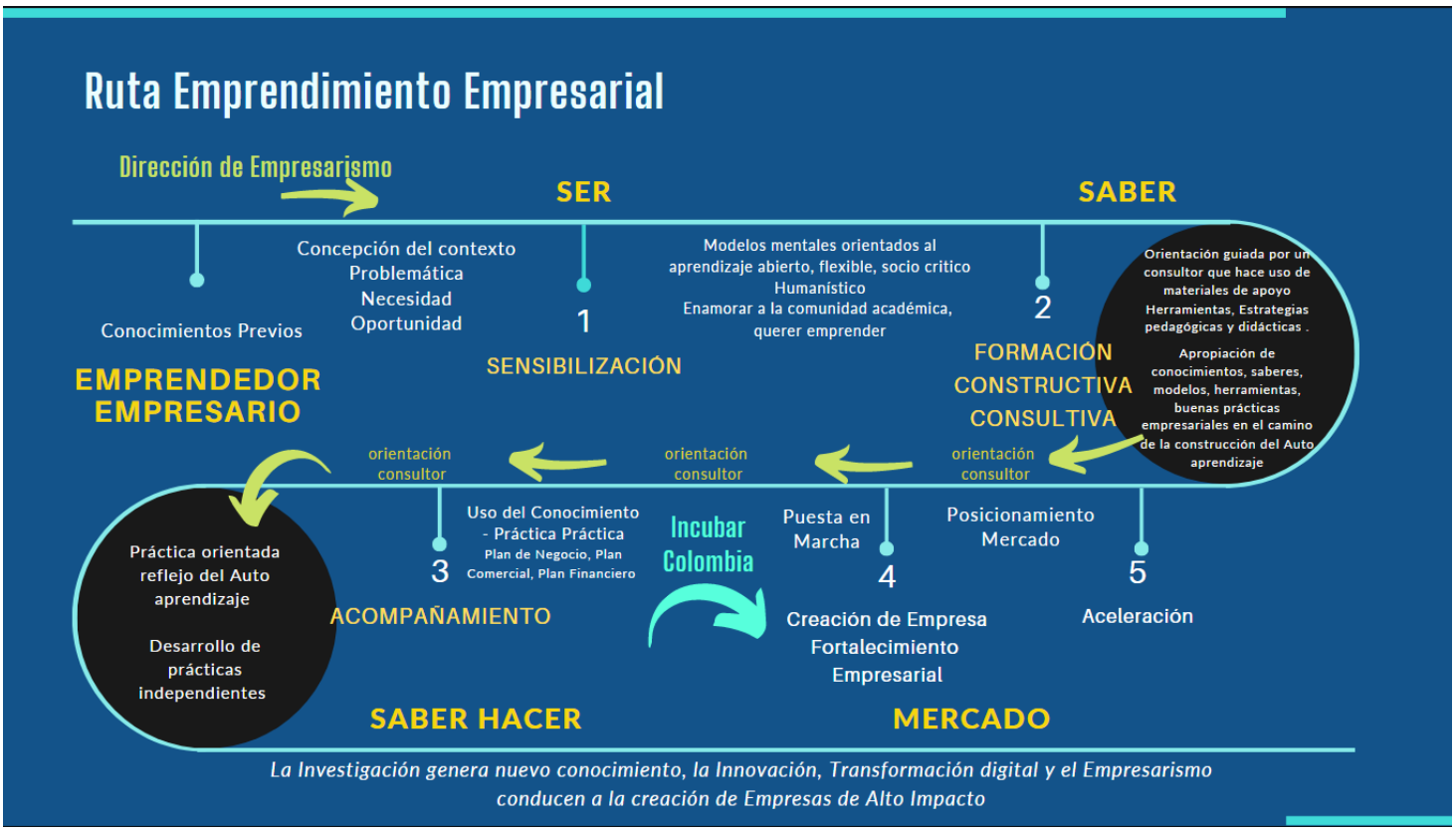
En el 2021, Incubar Colombia desarrolló programas de emprendimiento empresarial, abarcando las etapas de Pre-incubación, Incubación y Fortalecimiento Empresarial, que favorecieron los procesos de promover la creación, fortalecimiento y aceleración de empresas de alto impacto. Esta labor se desarrolló teniendo en cuenta los nuevos retos que afrontan las instituciones de educación superior y las organizaciones a nivel general, dados los cambios constantes y vertiginosos derivados de la Cuarta Revolución Industrial [4RI] y con ella la necesidad de incursionar en procesos rigurosos de investigación, innovación, transformación digital, organizaciones 5.0; beneficiando desde este prospecto a emprendedores empresarios como los estudiantes, docentes, investigadores, egresados, administrativos, la sociedad; que hacen parte activa del ecosistema del emprendimiento y el empresarismo.

[1] Proyecto Estatutos (2000), Fundación Incubar Colombia

1.1.2. UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA

1.1.2.1. DIRECCIÓN DE EMPRESARISMO - APOYO A EMPRENDENDEDORES.

Incubar Colombia en articulación con la Dirección de Empresarismo, realizó sesiones de acercamiento con los coordinadores de extensión de cada una de las facultades de la Universidad La Gran Colombia; dando a conocer como por medio del desarrollo del proyecto creación y fortalecimiento de empresas de alto impacto, se da la transición de la etapa de Pre-incubación, a la Incubación y Fortalecimiento Empresarial, visionando la ruta a seguir con el trabajo liderado por la Dirección de Empresarismo y el trabajo a realizar desde Incubar Colombia desde las facultades de la Universidad.



1.1.2.1.1. Programa Creación y Fortalecimiento de Empresas de alto impacto

Incubar Colombia, orientará, apoyará y acompañará de manera articulada con la Dirección de Empresarismo las etapas de Incubación y Fortalecimiento Empresarial de los emprendimientos Pre-incubados en la Universidad La Gran Colombia.

Algunos de los proyectos que entraran a esta etapa de acompañamiento por parte de Incubar Colombia son:

Líder del Proyecto	*Facultad*
Angie Vannesa Ávila Vanegas	Derecho
Jhonatan Steven Barriga Vargas	Ingeniería Civil
Juan David Carrillo Pineda	Ciencias de la Educación
Nicolás Romero Rivas	Derecho

Carol Vanessa Montenegro Sarmiento	Derecho
Natalia Stephany Montenegro Sarmiento	Núcleo familiar
Laura Daniela Cepeda Alarcón	Derecho
María Tatiana Mojica Ríos	Derecho

Fuente: Dirección de Empresarismo

1.1.2.2. APOYO A EMPRENDENDEDORES DE LAS FACULTADES

Incubar Colombia desde el trabajo realizado con la Dirección de Empresarismo, ha logrado vincularse a diferentes procesos que adelantan las facultades desde la investigación y que son el insumo esencial en el proceso de la creación de empresas de Base Tecnológica.

➢ Facultad de Arquitectura

Incubar Colombia, desde su visión integral de promover la creación y fortalecimiento de empresas de Base Tecnológica, orientará los procesos de consolidar modelos de negocio innovadores, planes de negocio, comerciales y financieros que propendan por la creación de spinoff y startup a nivel institucional. Actualmente, la incubadora iniciara un proceso de orientación, apoyo y acompañamiento a un proyecto de investigación que se encuentra en proceso de patentar titulado provisionalmente como Uniones en bambú y guadua, liderado por el Dr. Manuel Fernando Martínez, docente del programa de Arquitectura.

➢ Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Incubar Colombia, también participa en diferentes eventos realizados por las facultades como aliado estratégico que promueve la creación y fortalecimiento de empresas de Base Tecnológica.

La incubadora participó en el evento de cierre del Centro de inspiración Empresarial [CIE] periodo 2021-2, en donde los estudiantes del programa de Administración de Empresas, realizaron consultorías a empresas que han venido formando alianzas con la facultad, encontrando estas últimas, respuestas a las necesidades que se dan desde la organización empresarial, el marketing digital y el fortalecimiento de proyectos productivos.

Incubar Colombia orientó a los empresarios participantes del proceso realizado con la facultad, desde la importancia de continuar trabajando en la consolidación de la alianza Universidad – Empresa, siendo esta una ruta que facilita el desarrollo de nuevos procesos y productos; al combinar el conocimiento que se genera desde la academia con la experticia y contexto real, que se vivencia en las organizaciones, logrando puntos de convergencia, lo cual contribuye al crecimiento económico, a la productividad y competitividad del sector empresarial.

1.1.2.3. CENTRO DE INNOVACIÓN Y TALENTO – APOYO A EMPRENDENDEDORES.

Incubar Colombia desde su visión de ofrecer un sistema integral de apoyo empresarial trabajará de manera articulada con el Centro de Innovación y Talento [CIT] y la Unidad de I+D+i, orientando y acompañando los procesos de creación de spinoff y startup.

La incubadora orientará a los proyectos de investigación principalmente investigación aplicada, los proyectos de desarrollo tecnológico, guiándolos hacia la consolidación y creación de spinoff y startup, entendiendo a la spinoff como una “empresa basada en conocimientos, sobre todo aquellos protegidos por derechos de Propiedad Intelectual, gestados en el ámbito de las Instituciones de Educación Superior (IES), resultado de actividades de investigación y

desarrollo realizadas bajo su respaldo, en sus laboratorios e instalaciones o por investigadores a ellas vinculados, entre otras formas", según la ley 1838 de 2017 y a la startup como "una institución humana diseñada para crear un nuevo producto o servicio bajo condiciones de incertidumbre extrema", según Eric (2011).

1.1.2.4. OFICINA DE PLANEACIÓN - CONSULTORIA.

Incubar Colombia en el 2021, reportó a la oficina de planeación de la Universidad La Gran Colombia las estadísticas correspondientes a la realización de consultorías y apoyo brindado a emprendedores empresarios en el sector educativo y en el sector empresarial.

En este reporte, Incubar Colombia, relacionó 263 consultorías llevadas a cabo en el I y II semestre del año 2021, para ser tenidas en cuenta dentro de la información a presentar al Sistema Nacional de Información de Educación Superior – SNIES.

SNIES Sistema Nacional de Infomación de la Educación Superior

Consultorías periodo 2021-1	135
Consultorías periodo 2021-2	128

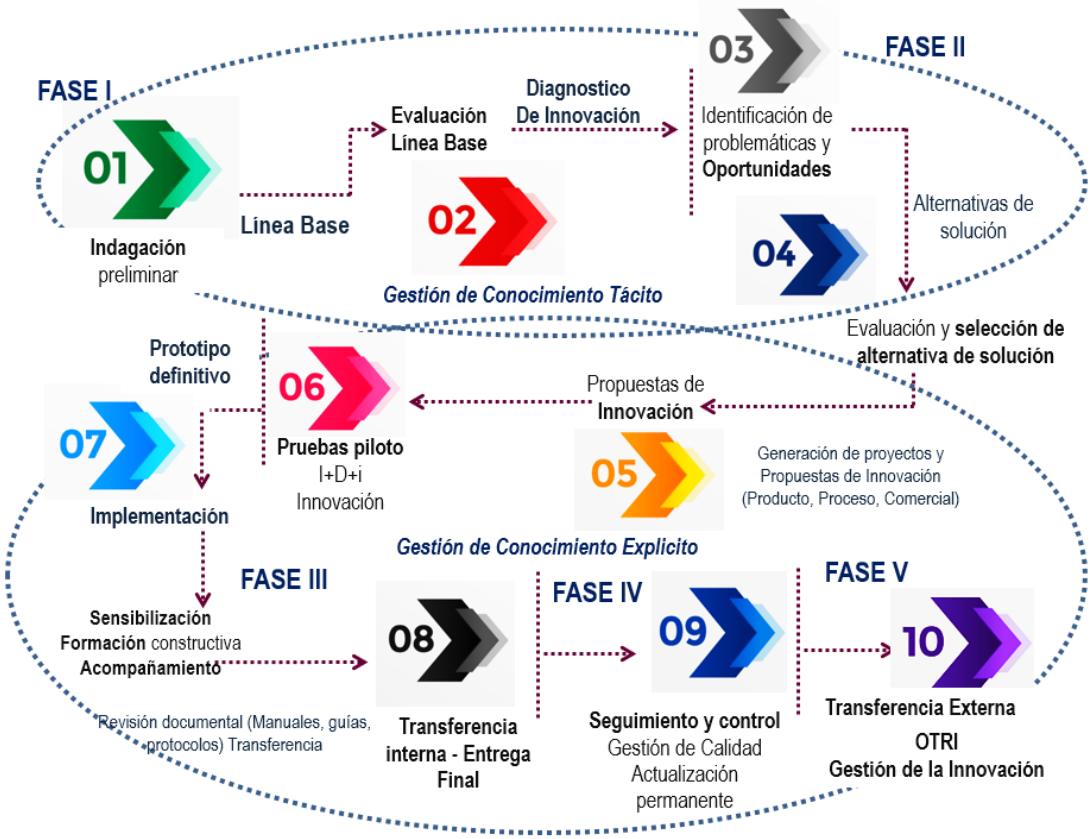
1.1.2.3. VICERRECTORIA DE INNOVACIÓN Y EMPRESARISMO – APOYO DESDE UNA VISIÓN EMPRESARIAL.

Incubar Colombia apoyará a la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo a dar una visión empresarial de alto impacto, que favorezca la creación de empresas de Base Tecnológica desde la implementación de los modelos de Innovación, Transformación Digital y Empresarismo a nivel institucional.

1.1.2.3.1. Modelo de Innovación

El modelo de innovación facilita comprender la ruta a recorrer, para generar procesos y productos innovadores dentro y fuera de la Universidad La Gran

Colombia. Incubar Colombia junto con la Dirección de Empresarismo orientaran los procesos de generación de modelos de negocio innovador, la formulación de planes de negocio, planes comerciales y financieros que faciliten llevar las innovaciones al mercado.

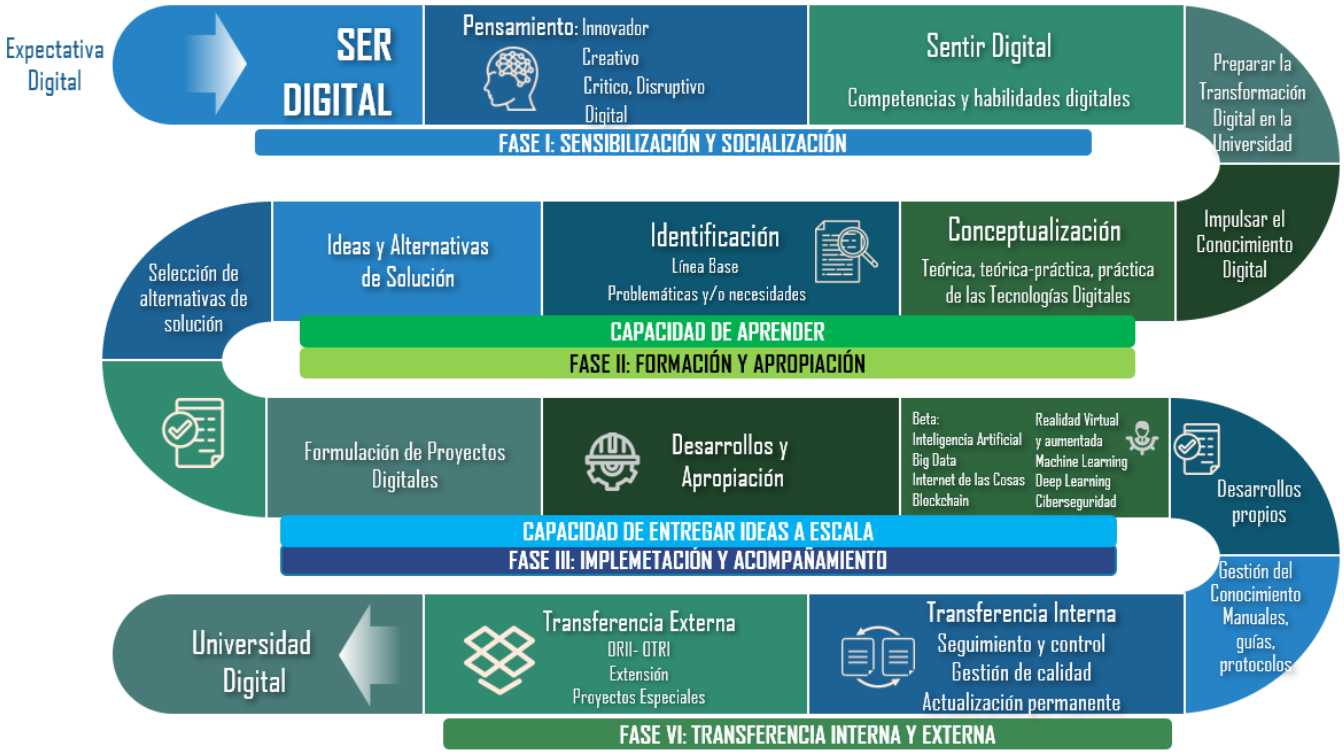


Nota: Tomado de la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo de la Universidad La Gran Colombia

1.1.2.3.2. Modelo de Transformación Digital

El modelo de transformación digital contribuye a la apropiación y uso de tecnologías derivadas de la cuarta revolución industrial (4RI), en especial las tecnologías digitales. Incubar Colombia, acompañará los procesos que contribuyen a pasar de un nivel de madurez digital actual a un estado ideal de madurez digital, que favorezca la actualización de las organizaciones la evolución y desarrollo de nuevos productos y servicios desde la transformación digital y la innovación (TRL5-TRL9).

Modelo de Transformación Digital



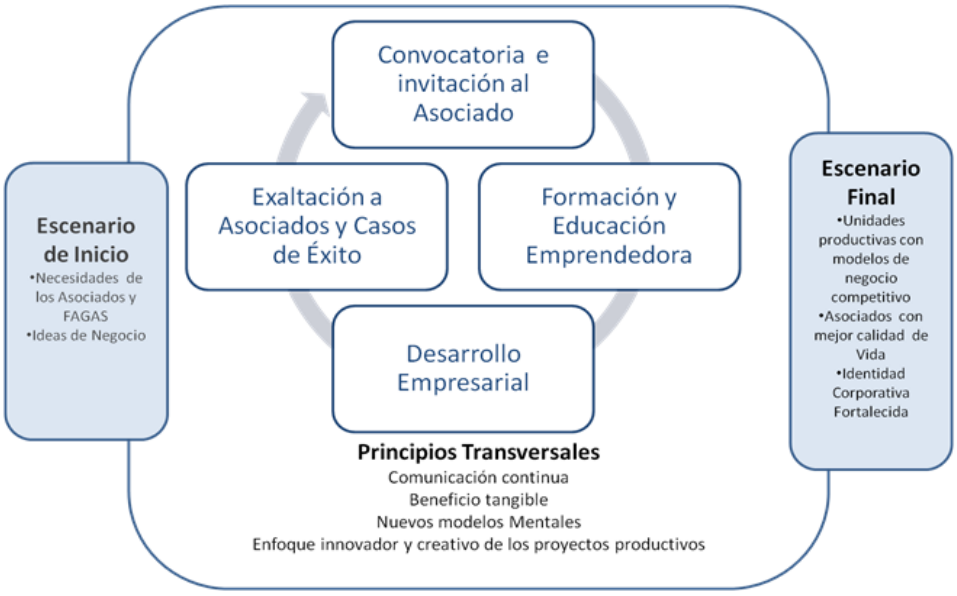
Nota: Tomado de la Vicerrectoría de Innovación y Empresarismo de la Universidad La Gran Colombia

Este modelo, conlleva a la adopción constante de metodologías y herramientas que propendan por la transformación digital y el aprovechamiento de la data orientada a conseguir mejores resultados en crecimiento económico, productividad y competitividad a nivel país.

1.1.2.4. Otros Modelos de transferencia

1.1.2.4.1. Modelo de emprendimiento empresarial dirigido a los Fondos de Empleados

Incubar Colombia desde su gestión de conocimiento, planteó un modelo para ser transferido a los fondos de empleados (organizaciones solidarias), con el propósito de promover la creación y el fortalecimiento de empresas lideradas por los asociados y sus familias.



Tomado: Incubar Colombia

Este modelo, se fortalece con la integración de nuevo conocimiento, nuevas herramientas, servicios y buenas prácticas empresariales. Se fortalece desde la etapa de la sensibilización integrando el desarrollo de un pensamiento creativo, innovador y digital, que favorezca el desarrollo de actitudes empresariales comprometidas con su proyecto de vida empresarial. Se hace uso de metodologías como Thinking Side, Co-Cre-Ar, mapa de empatía, Arquetipos, Swot, Creación de Valor.

Desde la formación consultiva se fortalecen los módulos, integrando aspectos desde la innovación de procesos y productos, la transformación

digital desde el reconocimiento, apropiación y uso de las tecnologías derivadas de la cuarta revolución industrial [4RI] entre otras la Inteligencia Artificial [IA], el Big Data y analítica, Internet de las Cosas [IoT], Blockchain, Automatización Robótica de Procesos [RPA], realidad aumentada, Machine Learning, Deep Learning, Ciberseguridad. Se hace uso de técnicas de prototipado y testeo, producto mínimo viable.

Por último, desde el acompañamiento se fortalece la apropiación de tecnologías en la toma de decisiones, se fortalece el reconocimiento del Buyer persona, la gestión comercial y de ventas a través de las vitrinas comerciales, la promoción de los productos y servicios a través de planes estratégicos de Marketing y la participación en convocatorias promovidas por entidades públicas y privadas.

1.1.2.4.2. Modelo a transferir en Colegios

Incubar Colombia ha desarrollado un modelo, que ha venido fortaleciendo para la creación de programas y proyectos particularizados de forma pedagógica, didáctica y práctica, que conlleve a la creación y fortalecimiento de la Cultura del Emprendimiento Empresarial con creatividad e innovación y que propenda por la creación y fortalecimiento de empresas de Base Tecnológica al interior de las instituciones educativas.

Los programas y proyectos que se formulen estarán a lineados con el marco de las leyes 2069 de 2020 y 1014 de 2006.

Algunos de los aspectos a tener en cuenta son:

- La construcción y ejecución del direccionamiento, plan estratégico y programa de emprendimiento empresarial, para el colegio, que conlleven al fortalecimiento de la Cultura del Emprendimiento Empresarial en la comunidad académica, en fases de Sensibilización, Formación Consultiva y Acompañamiento.

- Apoyo en el desarrollo de proyectos empresariales alineados con los proyectos de vida de los estudiantes, directivos, coordinadores, docentes y padres de familia.

- La formación de docentes, directivos en formulación, evaluación de proyectos de Ciencia, Tecnología, Innovación, transformación digital, Emprendimiento, la Creación y fortalecimiento de Empresas.

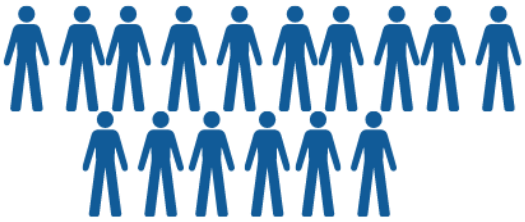
- Realización de investigaciones conjuntas entre el Colegio e Incubar Colombia, que facilite la consolidación de la cultura del emprendimiento, Ciencia, Tecnología e Innovación.

CÓMO LO HACEMOS

1	2	3	4	5
Construcción del direccionamiento estratégico de emprendimiento innovador alineado con la filosofía de la institución educativa, que fortalezca la ciencia, tecnología, innovación, creación y fortalecimiento de emprendimientos empresariales.	Implementación del plan estratégico de emprendimiento innovador de la institución educativa. Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento innovador.	**Sensibilización, formación consultiva y acompañamiento** en pre incubación e incubación soportados en la creatividad, la ciencia, tecnología e innovación al interior de la institución educativa.	Desarrollo de plataformas y transferencia de modelos, para el emprendimiento innovador.	Seguimiento y evaluación de resultados.

1.1.3 ATENCIÓN Y APOYO A EMPRENDEDORES - EMPRESARIOS EMPRENDIMIENTO EN ORGANIZACIONES SOLIDARIAS

En el 2021 se trabajó bajo el marco del programa de creación y fortalecimiento empresarial, transferido a organizaciones solidarias, específicamente a los fondos de empleados, con el propósito de promover la cultura del emprendimiento y el empresarismo en los asociados y sus familias, acogiendo lo manifestado en la ley 1391 de 2010.



68 FECOLSA Fondo de Empleados de Colsanitas

25 FEMPHA Fondo de Empleados

12 FONDO DE EMPLEADOS DE LA ENERGÍA CAJITA

Se da continuidad a la gestión de avanzar en las alianzas con organizaciones solidarias y de esta manera beneficiar a un mayor número de asociados y sus familias.

1.1.4. ATENCIÓN EN LAS INSTALACIONES DONDE OPERA INCUBAR COLOMBIA

Incubar Colombia, atendió de manera presencial y virtual a emprendedores empresarios desde las necesidades de información, orientación y acompañamiento; entre ellas, la búsqueda y proceso de participación en convocatorias, la consolidación inicial del modelo de negocio, la ruta para participar en eventos comerciales y muestra de prototipos. La atención presencial se realizó en las instalaciones de la casa de innovación de la Universidad La Gran Colombia en donde opera actualmente la incubadora.

1.2. GESTIÓN DE CONVENIOS Y CONTRATOS

El año 2021 Incubar Colombia, gestionó la celebración de contratos por prestación de servicios con los fondos de empleados, quienes reactivaron desde sus planes, programas y proyectos, orientados a promover el emprendimiento y el empresarismo en los asociados y sus familias.

1.2.1. Convocatorias

Durante el año 2021, Incubar Colombia desarrolló seguimiento a diferentes convocatorias promovidas en el ecosistema del emprendimiento. Estas se difunden desde su pertinencia a entidades como las Universidades, empresas privadas previamente registradas en nuestra plataforma y a los emprendedores empresarios, que hacen parte de nuestras bases de datos.

- Convocatoria para el apoyo a programas y proyectos de I+D+i que contribuyan a resolver los desafíos establecidos en la misión “Bioeconomía para una Colombia potencia viva y diversa hacia una sociedad impulsada por el conocimiento”

  El objetivo de la convocatoria fue “apoyar a programas y proyectos de I+D+i dirigidos a desarrollar, validar y comercializar productos y procesos de alto valor agregado al mercado, basados en la gestión eficiente de la biomasa y el aprovechamiento sostenible de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos”.

La convocatoria permitía proyectos clasificados en nivel de madurez tecnológica TRL3-4 (prueba de concepto a escala de laboratorio), TRL 5-6 (Desarrollo y validación del prototipo a escala pre-comercial) y TRL 7-9 (validación de la tecnología o producto a escala comercial).

De este proceso como lección aprendida, se evidencia la necesidad de orientar y promover desde la academia, el nivel de madurez tecnológica en los proyectos de pregrado, posgrado y maestría; dado que la tendencia de muchas de las oportunidades que se presentan dentro del ecosistema del emprendimiento, se orienta hacia estas dinámicas y más aún en el marco de la Ciencia, la Tecnologia e Innovación.

1.2.2. Convenios con entidades del Sector Solidario

Incubar Colombia en el año 2021, celebró tres contratos por prestación de servicios con los siguientes fondos de empleados:

Fondo de Empleados	***Contrato***
FECOLSA Fondo de Empleados de Colsanitas	Contrato por prestación de servicios No. 001 de 2021 programa de desarrollo empresarial celebrado entre el fondo de empleados de COLSANITAS - FECOLSA y la Fundación Incubar Colombia
FONDO DE EMPLEADOS DE LA ENERGÍA CAJITA ADMINISTRAMOS SUS SUEÑOS	Contrato por prestación de servicios No. 003 de 2021 direccionamiento estratégico celebrado entre el Fondo de Empleados de la Energía y la Fundación Incubar Colombia
FEMPHA Fondo de Empleados	Contrato por prestación de servicios de 2021 FEMPHA Emprende celebrado entre FEMPHA fondo de empleados y la Fundación Incubar Colombia

Nota: Elaboración propia

A continuación, se describe de manera general el trabajo realizado en el año 2021 por parte de Incubar Colombia con cada uno de los Fondos de Empleados relacionados en el cuadro anterior.

1.2.2.1. FONDO DE EMPLEADOS FECOLSA

Incubar Colombia celebró el Contrato por prestación de servicios No. 001 de 2021 programa de desarrollo empresarial con el fondo de empleados de COLSANITAS – FECOLSA, con el objeto de "Implementar el programa de desarrollo empresarial, promoviendo la cultura del emprendimiento y empresarismo en los asociados y sus familias, mediante el desarrollo de acciones que impulsen y fortalezcan sus ideas de negocio y/o empresas constituidas, bajo el modelo de sensibilización, formación consultiva y acompañamiento, favoreciendo el mejoramiento de oportunidades de ingreso, desarrollo y calidad de vida de los asociados al fondo y sus familias".

Incubar Colombia transfirió el programa Pre-incubación, Incubación y Fortalecimiento Empresarial al Fondo de Empleados FECOLSA, bajo el modelo de sensibilización, formación consultiva y acompañamiento especializado, naciendo el programa Emprende y Construye FECOLSA.

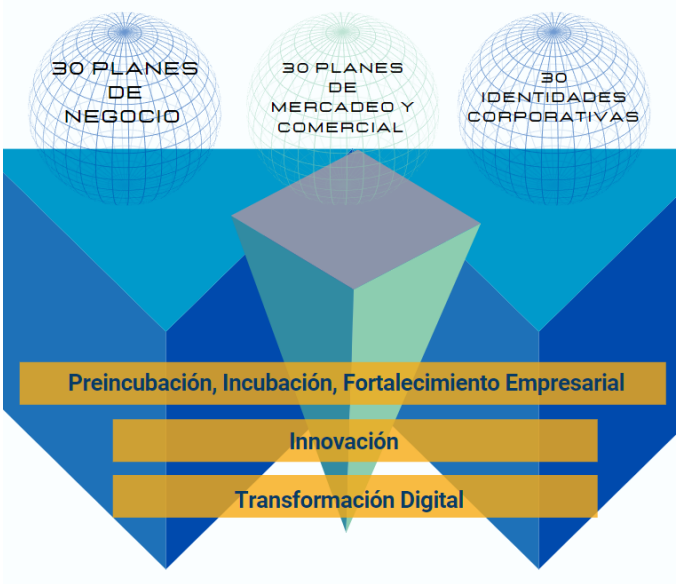
Valor del Contrato	**Duración**
$78.087.800	**8 meses**

- En la etapa de sensibilización, se realizaron 4 sesiones, que permitieron a los asociados e integrantes del núcleo familiar, afianzar sus ideas, apasionarse por sus emprendimientos e iniciar un recorrido hacia el aterrizaje de las ideas de negocio y el pre-prototipaje inicial de sus productos y/o servicios.
- En la etapa de formación consultiva, se realizaron 9 sesiones de formación teórica, teórico practica y práctica práctica; permitiendo a los beneficiarios

adoptar un lenguaje técnico en el marco del emprendimiento y el empresarismo; comprender, apropiar e implementar modelos, herramientas, buenas prácticas empresariales de manera particularizada a cada una de sus iniciativas, proyectos y/o unidades productivas.

- En la etapa de acompañamiento se logró la formulación de 30 planes de negocios, 30 planes de mercadeo y comercial y 30 identidades corporativas para las iniciativas, proyectos, y/o unidades productivas lideradas por los asociados e integrantes del núcleo familiar.

EMPRENDE Y CONSTRUYE



ACTIVIDADES	RESULTADOS
Emprendedores atendidos	63
Formación consultiva especializada para emprendedores – empresarios asociados y sus familiares.	9 sesiones de Formación (27 horas)
Formulación de planes de negocio.	30
Formulación de planes de mercadeo y comercial	30
Elaboración de Identidades Corporativas	30
Acompañamiento especializado acorde a las necesidades particulares presentadas por los asociados y sus familiares.	(90 Horas)

Nota: Tomado del informe de gestión presentado a FECOLSA

Identidades Corporativas de los proyectos y/o unidades productivas

Nota: Tomado del informe de gestión presentado a FECOLSA

Martin Petstore	Tecnilider	Huellas de Emociones
Creaciones Luna	La Mamy	A la Calle
Rincon del Dulce	Recuerdame	Meizzant Shop
Jardines de Julia	Pan Pa Todos	Berakah Creative
Grafyco	Alfara	Keepup

Nota: Tomado del informe de gestión presentado a FECOLSA

El ciclo I del programa Emprende y Construye FECOLSA finalizo con la clausura de su primer ciclo el día 5 de febrero de 2022, celebrada en el auditorio de los Virreyes de la Universidad La Gran Colombia.

Nota: Registro fotográfico: Evento de clausura Programa Emprende y Construye

Evento de Clausura Programa Emprende y Construye

En el evento de clausura, se ratificó la importancia de ser perseverantes en la consolidación y fortalecimiento constante de los proyectos de emprendimiento, asumiendo un rol dinámico, de autoaprendizaje con pensamiento creativo, innovador y digital y sobre todo con mentalidad empresarial, que visione día a día a donde se quiere llegar y como lograrlo desde lo estratégico, lo táctico y lo operacional.

FECOLSA reconoció la gran labor realizada por Incubar Colombia con los emprendedores empresarios beneficiarios del programa, motivo por el cual, el fondo de empleados decide continuar trabajando con la incubadora, para el desarrollo del Ciclo II del Programa Emprende y Construye en el año 2022.

1.2.2.2. FONDO DE EMPLEADOS FEMPHA

Incubar Colombia celebró el contrato por prestación de servicios 2021 FEMPHA Emprende con FEMPHA fondo de empleados, cuyo objeto fue sensibilizar a los asociados e integrantes del núcleo familiar, para continuar trabajando en el fortalecimiento de sus proyectos, unidades productivas y empresas, desde una visión estratégica, abierta al cambio, reconociendo las fortalezas y oportunidades de mejora, como punto de partida en procesos que propendan por repensar los modelos de negocio a partir de las nuevas exigencias del mercado y los constantes cambios que derivan de la cuarta revolución industrial (4RI).

Valor del Contrato	**Duración**
$4.165.000	1 mes y 15 días

ACTIVIDADES	RESULTADOS
Emprendedores atendidos	53
Talleres de sensibilización para emprendedores – empresarios asociados y sus familiares.	3 sesiones de Formación (7 1/2 horas)

Diagnósticos postpandemia	53
Formulación de mapas de acompañamiento	53
Horas de acompañamiento	26 ½ horas

Incubar Colombia realizó un proceso de acercamiento formal con cada uno de los 56 proyectos consolidados en el Ciclo I en el marco del programa FEMPHA Emprende.

El proceso de acercamiento, se realizó de la siguiente manera:

En el proceso de diagnóstico base postpandemia, se realizó a través de contacto virtual y vía telefónica con cada uno de los proyectos, unidades productivas y empresas lideradas por los asociados e integrantes del núcleo familiar; logrando la consolidación de los mapas de acompañamiento que marcaran la ruta de fortalecimiento empresarial en el escalamiento de la cadena de valor del emprendimiento y empresarismo.

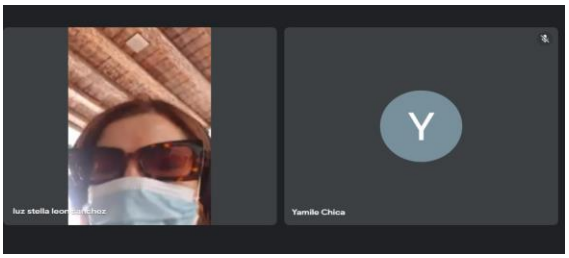
Cuadro diagnóstico

PARTICIPANTE BENEFICIARIO	Sandra Serrato Lozano (Integrante Núcleo Familiar)
Nombre de la Unidad Productiva	**Nutri Grains**
Identidad Corporativa	

Descripción	NUTRI GRAINS ofrece productos alimenticios a base de Quinua como una alternativa saludable para todo tipo de personas, especialmente para aquellas que se preocupan por sentirse bien. Nos enfocamos en ser una alternativa de oferta de productos saludables y naturales, fomentando la adecuada nutrición a todos nuestros clientes y generando valor mediante el desarrollo de procesos productivos que cumplen con las normas de inocuidad, seguridad, transporte y calidad.
Productos	Tortas, Granola, Barras, Pastas
Fase actual (Cadena de valor del emprendimiento)	Puesta en Marcha
Gestión realizada una vez finalizado el ciclo I del Programa	El proyecto de Nutri Grains, una vez finalizado el ciclo I del programa, finalizando el año 2020 tomo la decisión de formalizarse. Con la pandemia y las diferentes actividades de movilización, tuvieron dificultades para adquirir las materias primas, para la producción de los productos alimenticios a base de Quinua, lo que llevo a la empresa a tener periodos de receso. Actualmente la empresa proyecta realizar una alianza estratégica con un socio capitalista y de esta manera impulsar el funcionamiento de la misma.
Logros	La formalización de la empresa. La empresa ha logrado captar 3 clientes representativos, con demanda reiterativa de sus productos.
Necesidades identificadas por parte del asociado líder frente a su emprendimiento y/o empresa	La empresa requiere fortalecer sus estrategias comerciales, la incursión activa en redes sociales, el desarrollo de una página Web, participación en ferias especializadas, la partición en la vitrina comercial del programa FEMPHA Emprende.

Nota: Tomado del informe de diagnóstico FEMPHA Emprende

De manera paralela, se desarrollaron tres (3) talleres de sensibilización en temas de interés para los asociados y sus familiares, como lo fueron: i) la gestión organizacional de nuestras empresas, ii) innovación colaborativa y iii) discurso empresarial.



Registro fotográfico: Sesiones de Acompañamiento

Incubar Colombia presentó los resultados logrados con cada uno de los proyectos, unidades productivas y empresas que hacen parte del programa FEMPHA Emprende; consolidados en un informe de diagnóstico y en la construcción de los mapas de acompañamiento.

A partir del informe y de los productos entregados por la incubadora a FEMPHA, el fondo de empleados decide continuar trabajando con Incubar Colombia en el año 2022, para desarrollar los procesos de acompañamiento en el fortalecimiento empresarial de cada uno de los proyectos, unidades productivas y empresas que hacen parte activa del programa FEMPHA Emprende.

1.2.2.3. FONDO DE EMPLEADOS DE LA ENERGIA - CAJITA

Incubar Colombia celebró el contrato por prestación de servicios No. 003 de 2021 direccionamiento estratégico con el Fondo de Empleados de la Energía - Cajita, el cual se desarrolló junto con la Facultad de ciencias económicas y empresariales de la Universidad la Gran Colombia, cuyo objeto fue la generación del Plan de Direccionamiento Estratégico para el Fondo de empleados de la Energía –Cajita 2022-2026.

Valor del Contrato	**Duración**
$10.483.900	4 meses y 8 días

El día 15 de septiembre de 2021, se realizó el evento de lanzamiento del proyecto para la construcción y consolidación del Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita para el periodo 2022-2026.

Registro Fotográfico – Evento de Lanzamiento del Proyecto “Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita 2022-2026”

Se elaboró y valido el modelo de consultoría en Direccionamiento Estratégico en unión entre la Dirección de Empresarismo, Incubar Colombia y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, bajo este modelo y en un trabajo conjunto con consultores externos, se desarrolló el Proyecto: Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita 2022-2026.

Nota: Tomado del Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita 2022-2026

ACTIVIDADES	RESULTADOS
Directivos y colaboradores institucionales atendidos	12
Talleres de sensibilización para directivos y colaboradores.	4 sesiones (12 horas)
Sesiones de formación ejecutiva	5 sesiones (15 horas)
Horas de Acompañamiento	20 horas

Nota: Tomado del Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita 2022-2026

El día 10 de diciembre de 2021, la Gerencia del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita en cabeza de la Dra. Luz Stella López Salamanca, llevó a cabo el evento de socialización del Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita para el periodo 2022-2026.

En el evento se socializaron la Mega, los ejes estratégicos, los objetivos, los proyectos meta para el periodo 2022-2026 y la herramienta Balance ScoreCard, para el seguimiento y mejoramiento continuo del Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita para el periodo 2022-2026.

Al cierre del evento los participantes manifestaron que el trabajo realizado, cumplió con sus expectativas y sobre todo, porque les marca un camino lleno de retos; invitándolos a construir nuevos procesos y productos en pro del beneficio de los asociados y sus familias en el marco de la misionalidad del fondo de empleados.

Registro fotográfico: Evento de socialización del Plan de Direccionamiento Estratégico del Fondo de Empleados de la Energía – Cajita 2022-2026

1.2.3. Eventos

Incubar Colombia participó de manera virtual en eventos, especialmente que abordaron temáticas de interés como Industria 4.0, la Transformación Digital, Atlas del conocimiento Colombia, entre otros.

⇒ Segundo encuentro Co-Lab. La Transformación Digital: un camino hacia el futuro de la educación superior.

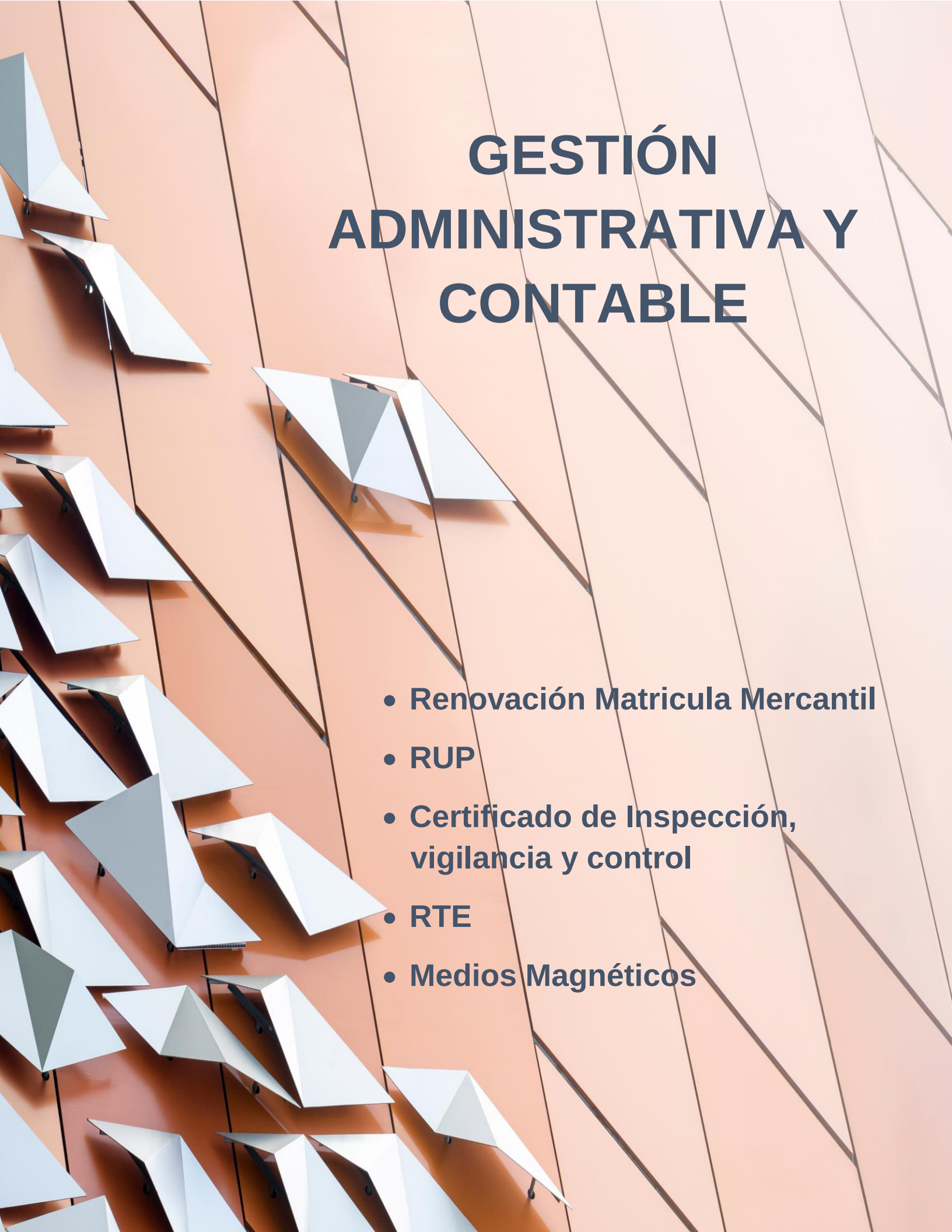
⇒ Inteligencia artificial al alcance de todos con una plataforma integral, de confianza y escalable.

⇒ Descubre La Industria 4.0.

⇒ Creer en la articulación de los sectores es crear talento humano competitivo

⇒ Atlas del Conocimiento Colombia. Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnologia (OCyT) y el Ministerio de Ciencia, Tecnologia e Innovación (MinCiencias).

La participación en estos eventos, permiten identificar, integrar, articular nuevas tendencias, modelos, herramientas, buenas prácticas; que permiten fortalecer los modelos propios de la incubadora.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTABLE

- Renovación Matricula Mercantil
- RUP
- Certificado de Inspección, vigilancia y control
- RTE
- Medios Magnéticos

2. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTABLE

La gestión Administrativa y contable se ha ceñido a los estatutos y a los lineamientos dados por la asamblea de socios.

Se hace labor administrativa y contable con estricto rigor, para el manejo adecuado del talento humano y de los recursos financieros de la Incubadora, aplicando la normatividad tributaria vigente.

Incubar Colombia, gestionó el acercamiento con instituciones educativas y fondos de empleados con el propósito de:

- Realizar acciones para promover la Pre-incubación, Incubación y Aceleración empresarial, para los emprendedores, microempresarios y empresarios locales con modelos de negocios innovadores.

- Apoyar la construcción del Direccionamiento Estratégico de Emprendimiento Empresarial para Fondos de Empleados.

- Ejecutar programas particularizados que conlleven al fortalecimiento de la Cultura del Emprendimiento Empresarial; para los Fondos de Empleados, sus asociados y familias desde tres fases: Sensibilización, Formación consultiva y Acompañamiento Especializado, en la consolidación de proyectos, la creación y fortalecimiento de empresas.

2.1. RENOVACIÓN DE LA MATRICULA MERCANTIL

De acuerdo con el artículo 19 del Código de Comercio, Incubar Colombia en el mes de marzo de 2021, realizó la renovación anual de la Matricula Mercantil de la Fundación Incubar Colombia; aportando la información actualizada de los estados financieros a diciembre de 2020, dando fe de las actividades que realiza la incubadora en torno al emprendimiento empresarial, y en general acreditando su personería jurídica y legal.

2.2. REGISTRO UNICO DE PROPONENTES INCUBAR COLOMBIA

El fortalecimiento institucional se ve reflejado en los indicadores, experiencias, idoneidad, en la credibilidad social y empresarial. El RUP es el documento que muestra a la sociedad estos referentes y permite participar en ofertas de proyectos del sector público o privado que reconocen en este documento la idoneidad y fortaleza de la institución.

En los meses de marzo y abril de 2021, se trabajó en el alistamiento de información, diligenciamiento y presentación de los formatos requeridos por la Cámara de Comercio, renovando el RUP de la Fundación Incubar Colombia. El mismo está vigente hasta el 06 de abril de 2022.

Cuadro 1. Matriz Consolidación de Actividades - Registro Único de Proponentes (RUP) 2021.

CODIGO	ACTIVIDADES
931415	Desarrollo y servicios sociales
861116	Sistemas educativos alternativos – educación adultos
801015	Servicios de Consultoría de Negocios y Administración corporativa
801016	Gerencia de Proyectos
801017	Gerencia Industrial
801115	Desarrollo de Recursos Humanos
801116	Servicios de personal temporal
801117	Reclutamiento de Personal
801415	Investigación de Mercados
801416	Actividades de Ventas y promoción de negocios
801419	Exhibiciones y ferias comerciales
811121	Servicios de Internet
811315	Metodología y análisis
811417	Planeación y Control de producción
821015	Publicidad Impresa
821115	Escritura Técnica
821218	Publicación
861017	Servicios de capacitación vocacional no científica
861018	Entrenamiento en servicio y desarrollo de mano de obra
861320	Servicios de Educación y capacitación en

	administración
931416	Población
931417	Cultura
141116	Papel Fantasía
432316	Software de planificación de recursos empresariales (ERP) y contabilidad financiera
601036	Recursos y actividades multiculturales
601038	Recursos de Enseñanza de historia
601054	Materiales educativos de vida independiente, administración del dinero y economía domestica

Fuente: Cámara de Comercio de Bogotá

2.3. RENOVACIÓN DEL CERTIFICADO DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

En el mes de abril de 2021, Incubar Colombia presentó la información requerida por la Alcaldía Mayor de Bogotá (Súper-personas Jurídicas) como ente de vigilancia y control.

La información suministrada fue:

- Acta Junta Directiva
- Informe de gestión
- Dictamen del Revisor Fiscal
- Certificación de Estados Financieros
- Estado de la Situación Financiera
- Estado de Resultado Integral
- Estado de Flujo de Efectivo
- Estado de Cambios en el Patrimonio
- Notas explicativas a los Estados Financieros
- Presupuesto año 2021

2.4. MEDIOS MAGNÉTICOS

La Fundación Incubar Colombia, en el ejercicio de dar cumplimiento a su objeto social, suscribió convenios y contratos por prestación de servicios; para la ejecución de programas y/o proyectos, con diferentes entidades

publico privadas, en el marco de promover la creación de empresas de Base Tecnológica, fortalecer la Cultura del Emprendimiento Empresarial y propiciar espacios de acompañamiento especializado, para lograr el fortalecimiento empresarial de unidades productivas de emprendedores empresarios. Por ende, obedeciendo a la normativa vigente tributaria, en el año 2021, Incubar Colombia presentó de manera idónea la información exógena requerida por la DIAN, a través de los prevalidadores proporcionados por la misma entidad.

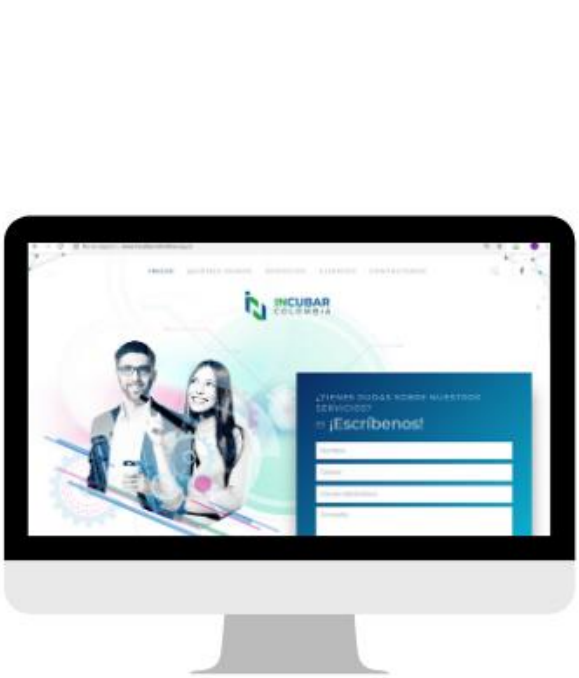
2.5. SECRETARIA DISTRITAL DE HACIENDA

En el 2021 Incubar Colombia, presentó la información requerida sobre los tributos distritales a cargo de la incubadora dada las actividades desarrolladas con terceros en el cumplimiento de su objeto social. Así como la discriminación total de las partidas consignadas en los formularios de las declaraciones tributarias.

2.6. GESTIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Se alimentó los contenidos de los módulos ofertados en los programas de emprendimiento empresarial a partir de la Innovación, la Transformación Digital y el Empresarismo.

www.incubarcolombia.org.co



2.7. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Incubar Colombia trabajó de manera proactiva desde la gestión de conocimiento en la producción de modelos de innovación, transformación digital y empresarismo.

Consolidó el programa Creación y Fortalecimiento de Empresas de Alto Impacto Universidad La Gran Colombia.

Elaboró guías, material didáctico, presentaciones para fortalecer los módulos que se trabajan desde las fases de sensibilización y formación consultiva.

2.8. GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA

Desde lo financiero y contable se destaca el buen manejo de recursos dados a la incubadora para ser administrados.

Todas las actividades contables fueron desarrolladas de la mano del Contador y del Revisor Fiscal de la incubadora. Se continúo gestionando la implementación de las NIIF Norma Internacional de Información Financiera para pequeñas y medianas entidades (NIIF para las PYMES) emitida por el consejo de normas internacionales de contabilidad (IASB sigla en inglés). Reglamentado en Colombia por la ley 1314 de 2009, el decreto 3022 de 2013 y el decreto único reglamentario 2420 de diciembre de 2015 anexo 2.

Se dio estricto cumplimiento al pago de impuestos, contando en la actualidad con todos los soportes contables y financieros.

Indicadores Resumen 2021

180 emprendedores – empresarios atendidos de manera presencial y virtual (Estudiantes, emprendedores independientes, empresarios, emprendedores y empresarios de fondos de empleados)

11 talleres y seminarios de sensibilización
Total: 31 horas

14 sesiones de formación consultiva
Total: 42 horas

148 horas de acompañamiento

30 planes de Negocio

30 planes de mercadeo y comercial

30 identidades corporativas

53 diagnosticaos postpandemia

53 mapas de acompañamiento

1 plan de Direccionamiento Estratégico

Aula virtual de apoyo – sesiones de formación consultiva

Celebración del contrato por prestación de servicios No. 001 de 2021 programa de desarrollo empresarial celebrado entre el fondo de empleados de COLSANITAS - FECOLSA y la Fundación Incubar Colombia

Ejecución del 100% de las actividades contratadas por FECOLSA fondo de empleados.

Celebración del contrato por prestación de servicios No. 003 de 2021 direccionamiento estratégico celebrado entre el Fondo de Empleados de la Energía y la Fundación Incubar Colombia

Ejecución del 100% de las actividades contratadas por el Fondo de empleados de la Energía - Cajita.

Celebración del contrato por prestación de servicios de 2021 FEMPHA Emprende celebrado entre FEMPHA fondo de empleados y la Fundación Incubar Colombia

Ejecución del 100% de las actividades contratadas por FEMPHA fondo de empleados.

Cumplimiento de obligaciones tributarias año 2021

Renovación del RUP de la Fundación Incubar Colombia

Actualización RTE

La incubadora cuenta con el RUT, el RIT, el certificado de inspección, vigilancia y control expedido por la Alcaldía Mayor de Bogotá y el certificado de existencia expedido por la Cámara de Comercio actualizados.

Se logró un superávit del ejercicio de $ 13.088.388

PROPUESTA AÑO 2022

- Líneas de acción
- Presupuesto estimado año 2022

3. Propuesta 2022

Teniendo en cuenta los avances logrados por la incubadora y su posicionamiento en el ecosistema se recomienda:

Incubar Colombia continuará trabajando en el cumplimiento de su objeto social y de los objetivos específicos, siguiendo los lineamientos orientados por el Consejo de Fundadores y la Junta Directiva de la incubadora.

3.1. Acercamiento Institucional

Incubar Colombia ha venido gestionando acercamiento institucional con las Alcaldías de Bogotá, Fondos de Empleados y actualmente adelanta un proceso de acercamiento con colegios y organizaciones del sector empresarial.

Alcaldía Local	Acercamiento Institucional	Seguimiento	Interés en realizar proyectos conjuntos
Antonio Nariño	✓	✓	
Barrios Unidos	✓	✓	✓
Bosa	✓	✓	✓
Chapinero	✓	✓	
Ciudad Bolívar	✓	✓	
Engativá	✓	✓	
Fontibón	✓	✓	
Kennedy	✓	✓	
La Candelaria	✓	✓	
Los Mártires	✓	✓	
Puente Aranda	✓	✓	
Rafael Uribe Uribe	✓	✓	
San Cristóbal	✓	✓	✓
Santa Fe	✓	✓	
Suba	✓	✓	
Sumapaz	✓	✓	
Teusaquillo	✓	✓	
Tunjuelito	✓	✓	
Usaquén	✓	✓	
Usme	✓	✓	

Agradeciendo de antemano la confianza brindada,

Cordialmente;

VICTOR MANUEL PÉREZ ARGUELLES
REPRESENTANTE LEGAL
FUNDACIÓN INCUBAR COLOMBIA